

Formation Les méthodes du team building au service de votre management

Objectifs de la formation Team Building

Concrètement, à l'issue de cette formation Team Building, vous serez capable de :

- Modifier les perceptions et les représentations de son positionnement dans l'équipe,
- Développer une communication permettant la coopération et la compréhension mutuelle,
- Mettre en place de nouveaux modes de fonctionnement,
- Développer ses capacités individuelles autour d'un projet collectif et fédérateur.

À qui s'adresse cette formation ?

Public :

Cette formation Team Building s'adresse aux managers souhaitant faire fédérer une équipe à l'échelle locale, nationale ou internationale au service de la performance collective.

Prérequis :

Contenu du cours Team Building

Exercice pratique et première mise en situation concrète de travail d'équipe

L'objectif de cette étape est de mettre en évidence à travers une séquence ludique et récréative, le mode de fonctionnement et le positionnement de chacun dans l'équipe, les interactions existantes et le niveau d'efficacité collective Mise en commun des ressentis de l'équipe

Modèle d'efficacité d'équipe : créer une équipe performante, grâce aux 5 éléments principaux

Capital Social: 50000 DT **MF:** 1425253/M/A/M/000 **RC:** B91211472015
Tél. / Fax.: +216 73362 100 **Email:** contact@itgate-training.com **Web:** www.itgate-training.com
Adresse : 12 Rue Abdelkadeur Daghrir - Hammam Sousse 4011 – Tunisie

But et objectifs

Rôles et responsabilités

Liens relationnels et comportements

Capacités

Méthodes de travail par les processus

Partage d'expériences et conseils personnalisés

Travail sur la mission de l'équipe

Travail avec des post-it et échanges : Identifier « ce à quoi nous servons collectivement »

Clarifier les priorités de l'équipe Quelle est notre identité ? Quelles sont nos forces et faiblesses

? Qu'est-ce que notre manager attend de nous ? Qu'est-ce que nous pouvons attendre de lui ?

Autodiagnostic des rôles et préférences dans une équipe (Belbin) et débriefing

Cartographie des résultats obtenus et commentaires - Test de Belbin Identifier les différents

rôles à jouer dans une équipe Connaître les prédispositions de chacun dans ces rôles Orienter

ces prédispositions vers la coopération plutôt que vers la compétition

Les différents types et styles de comportements dans une équipe

Permettre aux participants de « mesurer » leur comportement ainsi

que leurs motivations, ce qui les pousse à agir

Exemples d'objectifs pouvant être traités : prendre du recul et se positionner sur son poste...

Développer son autonomie, comprendre les stratégies comportementales de ses interlocuteurs et savoir s'y adapter

Les caractéristiques individuelles et collectives qui contribuent à créer un contexte de travail en équipe efficace

Méthode AEC DISC : application sur des cas concrets

Changer mon schéma cognitif et changer ma perception

« Passer d'un monde de problèmes à un monde de solutions »

La communication systémique

Rapido post-it : arrêter, continuer, améliorer. Plan d'action personnalisé