

# Formation Formateur : apprenez à animer

## Objectifs de la formation formateur

Passer un savoir, former son équipe ne s'improvise pas. Au-delà de l'expertise technique, il faut acquérir des compétences pédagogiques et développer des qualités personnelles d'animateur.

Plus concrètement, cette formation de formateur permettra aux participants de savoir :

- Appréhender les principales fonctions cognitives mises en jeu dans l'apprentissage.
- Concevoir un module et définir le timing.
- Déterminer les objectifs.
- Animer une formation.
- Alternier les différents outils.
- Faire s'approprier savoir et savoir-faire.
- Réguler le groupe

## À qui s'adresse cette formation ?

### Public :

Cette formation de formateur s'adresse aux formateurs internes ou consultants souhaitant optimiser leur fonction de formateur.

### Prérequis :

Aucun



ITgate

Training

Your Gateway to Excellence

## Contenu du cours formateur

### Trois fonctions cognitives clés pour l'apprentissage et la formation

#### L'attention, la mémoire, le langage

#### Comment fonctionnent-elles ?

De l'analyse du besoin à la construction des séquences :

Le triangle de désespérance du formateur

La pyramide des besoins pédagogiques

Le triangle de la formation : contenu, groupe, animation, les risques d'un déséquilibre

La méthode heuristique : comment et pourquoi ?

La méthode applicative : comment et pourquoi ?

La méthode démonstrative : comment et pourquoi ?

Les règles d'un diaporama pédagogique

Les différentes méthodes pédagogiques

Les différents objectifs pédagogiques (généraux, opérationnels, transversaux)

La hiérarchisation du contenu.

Le découpage d'une formation en séquences : comment gérer le temps.

Ateliers en sous-groupes et en binômes :

Concevoir un déroulé pédagogique sur un sujet de son choix pour ancrer les acquis de la formation. Travail personnalisé et conseils personnalisés du formateur

L'ouverture de la formation :

Être légitime en tant que formateur dans sa présentation, faire le tour de table et obtenir les informations nécessaires tout en limitant le temps

Les techniques d'animation :

Exemples, anecdotes, questions, regard, gestuelle appropriée, utilisation de l'espace, digressions, concision, précision, la triple reformulation...

Auto-diagnostic de ses techniques d'animation

---

**Capital Social:** 50000 DT **MF:** 1425253/M/A/M/000 **RC:** B91211472015

**Tél. / Fax.:** +216 73362 100 **Email:** contact@itgate-training.com **Web:** www.itgate-training.com

**Adresse :** 12 Rue Abdelkadeur Daghbir - Hammam Sousse 4011 – Tunisie

Animer un groupe en formation

La typologie d'un groupe

Les principes de l'autorégulation selon le triangle dramatique

Les principes du groupe spécifique en formation

Les phases d'existence de la vie du groupe

Les situations difficiles en formation

Les méthodes efficaces pour gérer : les opposants, la résistance au changement, les bavards, le je sais tout, le groupe passif, la critique de l'entreprise, la remise en cause du formateur...

Ateliers de mises en situation

Animation d'une séquence de 15 à 20 minutes. Débriefing personnalisé

Support remis : Fiches techniques sur les fondamentaux de la préparation, de l'animation et de la régulation d'une formation

## Travaux Pratiques

Formation ciblée sur la pédagogie appliquée à l'informatique. Une pédagogie active et ludique avec des jeux, des jeux de rôles, des mises en situation que les participants pourront utiliser dans leurs propres animations.