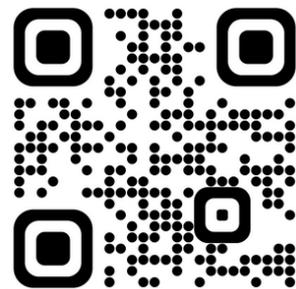


CATALOGUE DE FORMATION

YOUR GATEWAY
TO EXCELLENCE



12 RUE CHARLES DUCOUL,
HAMMAM
SOUSSE





SOMMAIRE

01

À PROPOS DE NOUS

02

POURQUOI NOUS
CHOISIR ?

03

LES TYPES
DE FORMATION ET NOTRE FEUILLE
DE ROUTE

04

PLAN DE FORMATION

05

LES ENTREPRISES ILS NOUS FONT
CONFIANCE

06

CONTACTER NOUS

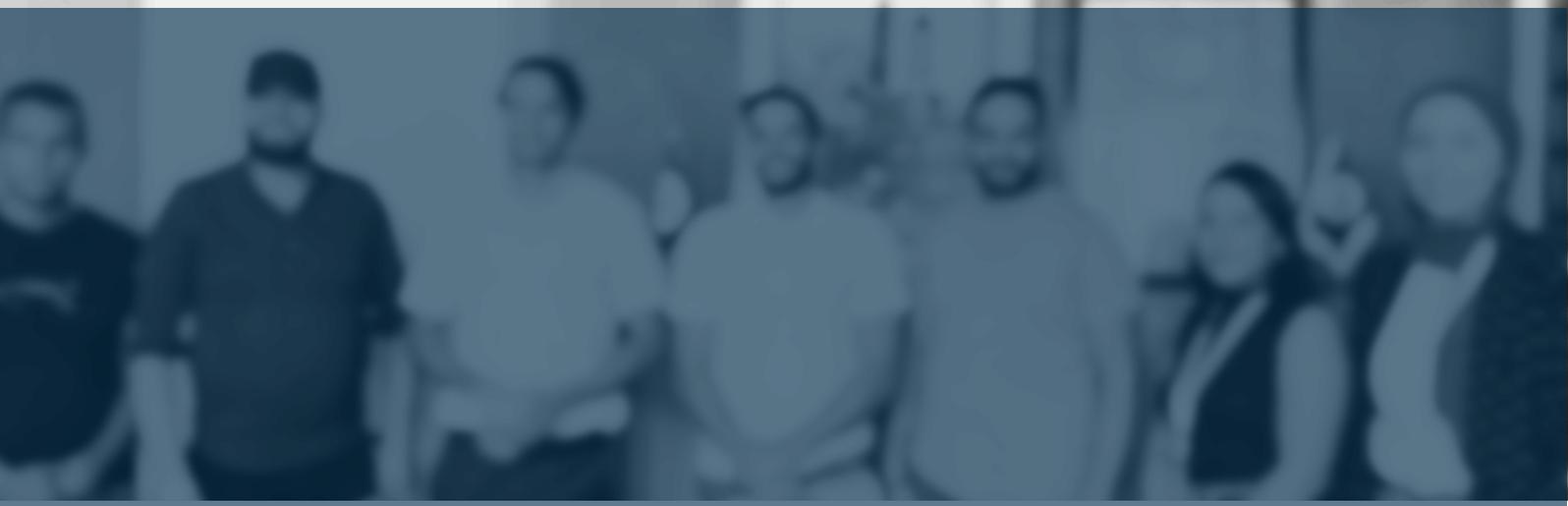


À PROPOS DE NOUS

Gate Training a vu le jour sous l'impulsion de M. ANKOUD HOUSSEM, avec pour mission de créer une école dédiée au développement des compétences techniques des étudiants et à la formation des équipes d'entreprise. Depuis 2015, nous mettons en place des programmes axés sur la pratique et l'innovation, permettant aux étudiants de maîtriser les compétences clés en IT et aux entreprises de renforcer les capacités de leurs équipes.



Gate Training est une école de formation innovante agréée par l'État depuis 2015, reconnue pour son approche dynamique et stimulante de l'éducation, dédiée à la préparation des étudiants et des entreprises aux défis professionnels modernes. Notre mission est claire, nous fournir des formations performantes, accessibles et adaptées à chaque individu ou entreprise souhaitant développer ses compétences et se préparer aux défis contemporains.



Pourquoi nous choisir ?

Nous aidons les start-ups, les grandes entreprises, ainsi que les PME à renforcer leurs compétences grâce à des programmes personnalisés, conçus pour optimiser leurs performances.

1

Notre Proposition de Valeur

Nous proposons des programmes de formation continue pour actualiser les compétences des professionnels, leur assurant de rester performants et compétitifs. Nous offrons également des formations en gestion et leadership pour préparer aux fonctions de direction.

2

Une approche pratique

Nous offrons des formations sur mesure, adaptées à vos besoins, avec un accompagnement expert et un suivi précis pour maximiser l'engagement et la progression de vos équipes.

3

une Certification agréée

Nous proposons des formations certifiantes agréées par l'État, avec un accompagnement dédié et un suivi régulier pour garantir l'acquisition et la reconnaissance de compétences de qualité.

Les types de formation

Nous offrons trois formats de formation : intra-entreprise, conçues pour répondre aux besoins particuliers de votre équipe, inter-entreprises, réunissant plusieurs entreprises pour encourager les échanges, et des formations sur mesure, entièrement adaptées aux exigences spécifiques de votre organisation.

Formations interentreprises

pour renforcer des compétences partagées et favoriser le partage d'expériences.

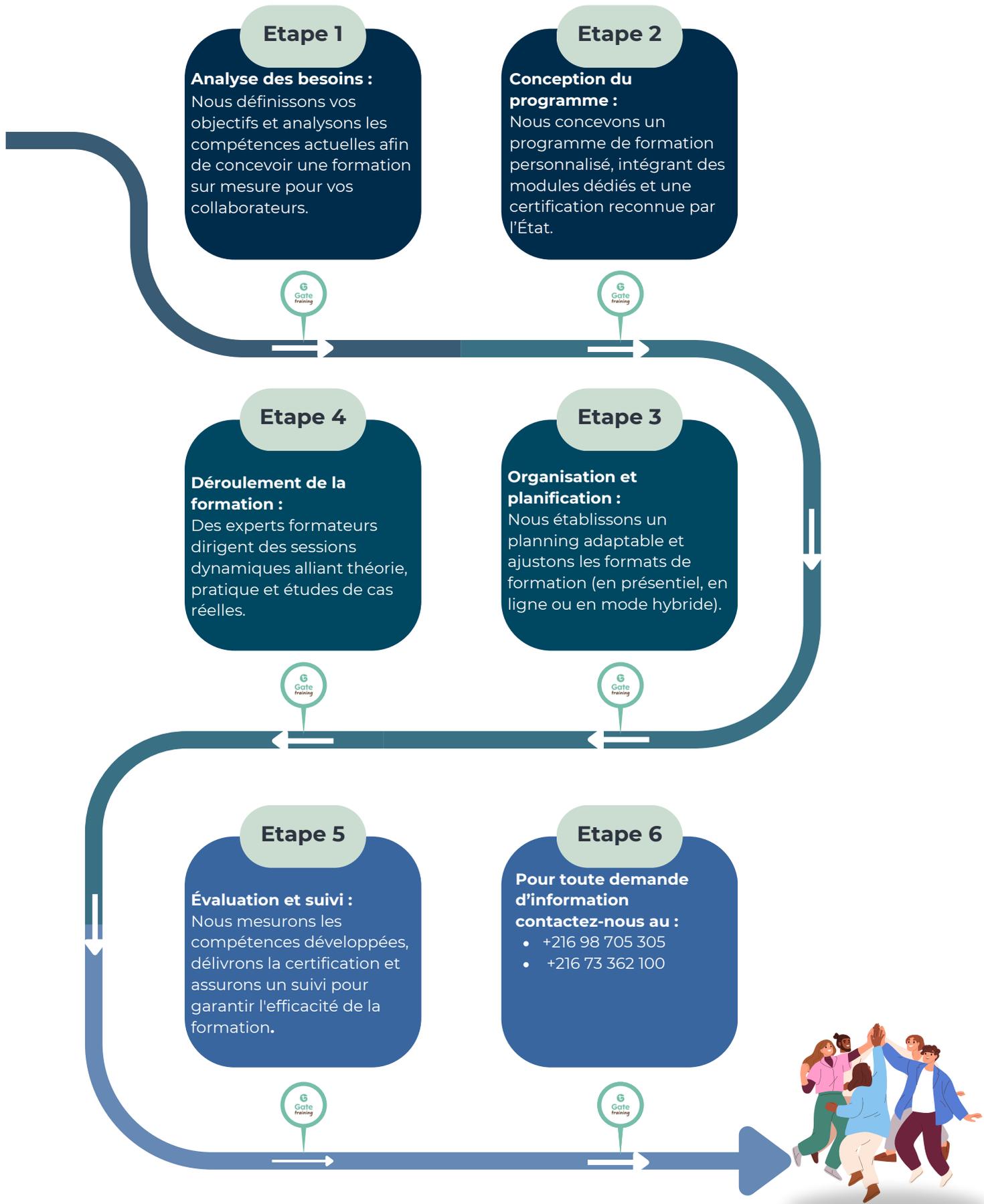
Formations intra-entreprises

Des programmes élaborés sur mesure pour répondre spécifiquement aux besoins d'une entreprise unique.

Formations sur mesures

spécialement conçues pour correspondre aux besoins spécifiques de l'entreprise.

Notre feuille de route



Notre objectif

Amélioration des Performances de l'Entreprise

Introduction de la Technologie

Intégrer des outils et des systèmes technologiques avancés



Amélioration des Compétences

Améliorer les capacités et l'expertise de l'équipe



Renforcement de la Cohésion

Favoriser le travail d'équipe et l'harmonie au sein du groupe

Notre objectif est d'améliorer les performances de nos clients (entreprises) en leur proposant des formations sur mesure, adaptées à leurs objectifs spécifiques. Que vous souhaitiez développer les compétences de votre équipe, renforcer la cohésion ou introduire de nouvelles technologies, nos experts sont là pour vous accompagner.

Maîtriser les normes pour assurer la qualité et la conformité

CHEZ **GATE TRAINING**, NOUS PROPOSONS DES FORMATIONS ADAPTÉES À CES NORMES, VISANT À RÉPONDRE AUX BESOINS SPÉCIFIQUES DE VOTRE ENTREPRISE, À AMÉLIORER VOS PROCESSUS ET À GARANTIR LA CONFORMITÉ À CES EXIGENCES INTERNATIONALES.



- ISO 9001 : Optimisation de la qualité et satisfaction client.
- ISO 14001 : Gestion de l'environnement et réduction de l'impact écologique.
- ISO 45001 : Prévention des risques et sécurité au travail.
- ISO 50001 : Gestion de l'énergie et efficacité énergétique.
- ISO 22000 : Sécurité des aliments et gestion des risques alimentaires.
- ISO 27001 : Protection des données et sécurité de l'information.
- ISO 26000 : Responsabilité sociétale des entreprises.
- ISO 31000 : Identification et gestion des risques.
- ISO 13485 : Dispositifs médicaux et conformité aux normes de qualité.

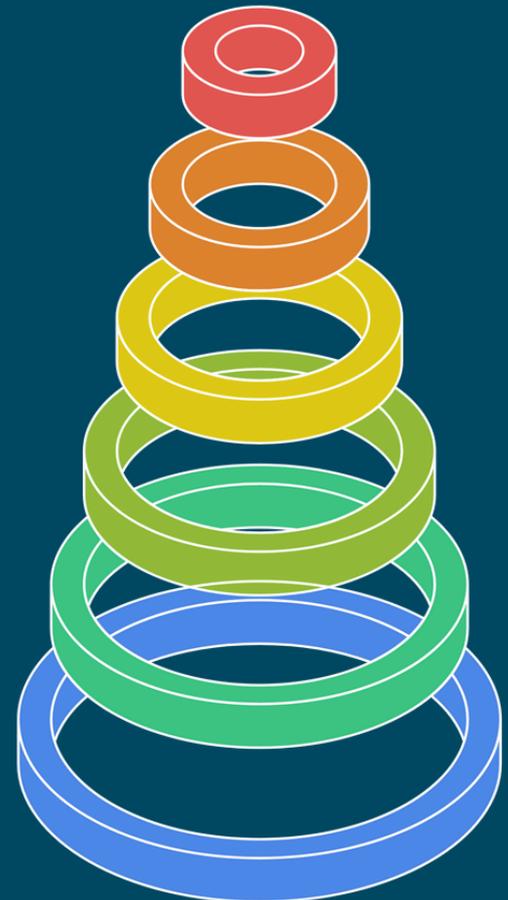
SPÉCIALEMENT POUR LE SECTEUR AUTOMOBILE

FORMATION IATF 16949

La norme IATF 16949, spécifiquement conçue pour l'industrie automobile, établit des exigences relatives aux processus de gestion de la qualité. Elle met l'accent sur l'amélioration continue, la prévention des défauts, ainsi que la réduction des non-conformités et des déchets au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Maîtriser la norme IATF 16949

- Intégration des normes**
Alignement avec d'autres normes de qualité 
- Conformité**
Audits internes et gestion de la conformité 
- Réduction des défauts**
Minimisation des non-conformités et des rebuts 
- Amélioration continue**
Prévention des défauts et amélioration des processus 
- Gestion de la qualité**
Gestion des processus qualité automobile 
- Exigences de base**
Compréhension de la norme IATF 16949 



- Compréhension des exigences de la norme IATF 16949
- Gestion des processus qualité dans l'industrie automobile
- Amélioration continue et prévention des défauts
- Réduction des non-conformités et des rebuts
- Audits internes et gestion de la conformité
- Intégration avec d'autres normes de gestion de la qualité



Formation SAP

Chez **Gate Training**, nous proposons des formations SAP pour aider les entreprises à optimiser leur gestion et améliorer leurs performances. Nos modules couvrent les processus clés et s'adaptent à leurs besoins spécifiques.

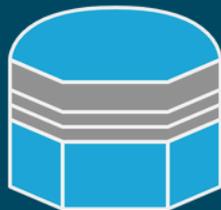
- SAP FI/CO : Gestion comptable, budgétaire et analytique pour un meilleur suivi financier et une prise de décision optimisée.
- SAP MM : Suivi des achats, gestion des stocks et optimisation de la logistique pour une meilleure maîtrise des ressources.
- SAP PP : Planification et gestion de la production pour améliorer la coordination et la productivité.



Les modules de formation SAP

SAP Finance et Contrôle de Gestion

Gère la comptabilité
financière et le contrôle
budgétaire



Gestion de la Production

S'occupe de la
planification et de la
gestion de la production



Gestion des Stocks et Approvisionnement

Gère les achats, l'inventaire
et la logistique



Module 1 : Management

Notre formation en management se distingue sur le marché. Elle a pour objectif d'offrir à tous les managers, actuels et futurs, toutes les compétences nécessaires pour diriger efficacement une équipe tout en assurant la gestion de leur activité.



Principes du management :

Introduction aux concepts de base du management, y compris la planification, l'organisation, la direction et le contrôle.

Leadership et Softskills :

Développement des compétences en leadership, techniques de motivation et gestion d'équipe.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement :

Concepts de base de la gestion de la chaîne d'approvisionnement, logistique et gestion des opérations.

Gestion des ressources humaines :

Techniques de recrutement, de gestion des performances, de développement des compétences et de gestion des conflits

Gestion de la qualité :

Concepts de gestion de la qualité totale (TQM), outils d'amélioration continue et assurance qualité.

Gestion stratégique :

Analyse de l'environnement concurrentiel, élaboration de stratégies d'entreprise et prise de décision stratégique.

Module 2 : Qualité & Amélioration Continue

Cette formation améliore la qualité, réduit les défauts et optimise la gestion des risques. Elle instaure une culture d'amélioration continue et renforce l'efficacité des processus. Destinée aux responsables qualité, ingénieurs et chefs de projet, elle vise une performance durable.



Outils Qualité pour l'Analyse et la Résolution de Problèmes :

- 8D : Méthode systématique pour traiter les non-conformités.
- Diagramme d'Ishikawa : Analyse des causes racines.
- 5 Pourquoi : Technique pour identifier les causes profondes.
- FTA (Analyse Arborescente des Défaillances) : Évaluation des scénarios de pannes.
- PDCA : Cycle d'amélioration continue (Plan-Do-Check-Act).
- QQQQCCP : Structuration des questions pour l'analyse des problèmes.
- QRQC : Réaction rapide aux écarts qualité.

FMEA (Failure Modes and Effects Analysis) selon la VDA-AIAG

- Présentation de la méthode FMEA et son importance dans la gestion des risques.
- Différence entre FMEA Produit et FMEA Processus.
- Application de la norme VDA-AIAG :
 - Structure et étapes (Planification, Analyse des modes de défaillance, Évaluation des risques, Actions correctives, Documentation).
 - Évaluation des critères Occurrence, Sévérité et Détection.
 - Détermination des actions d'amélioration et suivi des résultats.

Module 3 : Qualité4.0

Ces formations aident les entreprises à adopter des pratiques de qualité plus efficaces, à renforcer la traçabilité et à réduire les coûts tout en intégrant les technologies innovantes.



Automatisation des processus qualité :

Utilisation de l'IoT et des systèmes automatisés pour surveiller et contrôler la qualité en temps réel.

Maintenance prédictive et qualité :

Intégration des technologies avancées pour prévoir et éviter les défaillances liées à la qualité.

Big Data et analyse de la qualité :

Exploitation des données pour améliorer les performances et la conformité des produits.

Gestion de la chaîne d'approvisionnement intelligente :

Suivi et contrôle de la qualité tout au long de la chaîne d'approvisionnement avec des outils connectés.

Amélioration continue avec l'IA :

Utilisation de l'intelligence artificielle pour optimiser les processus de qualité et détecter les anomalies.

Module 4 : Gestion de projet

Notre formation en gestion de projet a pour objectif de vous faire acquérir une maîtrise approfondie des concepts fondamentaux de la gestion de projet, des méthodes de planification et de suivi, de l'évaluation des risques, de la communication stratégique, du leadership d'équipe et des compétences clés nécessaires pour exceller dans ce domaine.



Principes de la Gestion de Projet : L'introduction à la gestion de projet couvre le cycle de vie d'un projet ainsi que les rôles et responsabilités essentiels du chef de projet

Techniques et Outils de Planification : La formation couvre l'utilisation de logiciels comme MS Project, Trello et Asana, ainsi que la gestion des projets, délais et échéances.

Leadership et Softskills : Développement des compétences en leadership, techniques de motivation et gestion d'équipe.

Gestion des Risques : La formation aborde l'analyse, la réduction et la gestion des risques afin de mieux faire face aux imprévus.

Gestion des Coûts : La formation aborde les budgets, le suivi financier et l'analyse des écarts pour permettre une gestion optimale des coûts. efficace.

Agilité et Méthodologies : Cette formation vous permettra d'aborder les méthodes Agile, dont Scrum, et d'intégrer les pratiques agiles dans vos projets.

Module 5 : Gestion de maintenance

La gestion de la maintenance est un élément clé pour garantir la pérennité et l'efficacité des entreprises. Elle vise à garantir le bon fonctionnement des équipements, à réduire les pannes et à optimiser les coûts, tout en assurant la sécurité et la conformité des installations.



Enjeux et Stratégies :

- Coût de la non-maintenance.
- Problématique de l'entreprise aujourd'hui.
- La fonction maintenance.
- Qui doit pratiquer la maintenance ?
- Comment faire ?
- Conclusion.

Méthode de maintenance :

- Notion de défaillance.
- Méthode de maintenance.
- Les types de maintenance.
- Choix d'une stratégie de maintenance.

Analyse de défaillance et aide au diagnostic :

1. Analyse quantitative des défaillances.

- Méthode ABC Pareto .
- Test de Spearman .

2. Analyse qualitative.

- Méthode Ichikawa .

Analyse des modes de défaillance, leur effet et leur criticité :

- Définition.
- L'AMDEC machine.
- Démarche et pratique.
- Exercices.
- Étude de cas.

Module 6 : Gestion de production

Cette formation aborde les principes fondamentaux de la gestion de production, les outils de planification et d'ordonnancement, ainsi que les méthodologies MRP, Kanban et PIC/PDP, afin d'optimiser le processus de production.



Introduction à la gestion de production :

- Le contexte de la nouvelle gestion de production
- La gestion de production et les flux
- Gestion de production et aspect financier
- la gestion de production dans l'entreprise

Planification de la production :

- MRP2 – Manufacturing Resources Planning
- MRP0 – Material Requirement Planning
- Problème des pertes et des rebuts
- Fonctionnement de MRP

Mise en place d'un programme directeur de production :

- Le plan industriel et commercial (PIC)
- Le programme directeur de production (PDP)

Chargement et équilibrage des charges :

- Capacité
- Charge
- Comparaison Charge/Capacité

Méthodes Kanban :

- Modélisation du système industriel
- Application au système Kanban
- Composition d'un Kanban
- LE Tableau d'Ordonnancement de la Production
- Utilisation d'un TOP

Module 7 : Logistique & supply chain

La formation en logistique et supply chain optimise les processus, améliore la gestion des flux et renforce la compétitivité de l'entreprise, tout en réduisant les coûts et en améliorant l'efficacité.



Gestion des stocks et des entrepôts :

Optimisation des stocks, techniques d'inventaire, gestion des flux.

Approvisionnement et achats :

Stratégies d'achat, relations fournisseurs, négociation et optimisation des coûts.

Planification et gestion de la demande :

Prévisions, planification des ressources et gestion des fluctuations.

Transport et distribution :

Gestion des flux logistiques, choix des modes de transport, optimisation des itinéraires.

Supply Chain Management (SCM) :

Pilotage global de la chaîne d'approvisionnement, coordination et performance.

Lean Logistics & amélioration continue :

Réduction des gaspillages, efficacité des processus et optimisation des coûts.

Logistique internationale & douane :

Réglementations, import/export, gestion des risques et formalités douanières.

Module 8 : Gérer la Comptabilité d'entreprise

Notre formation en comptabilité a pour objectif de fournir aux créateurs et entrepreneurs les bases essentielles pour analyser une situation financière. À l'issue de la formation, les participants sauront suivre la performance de leur entreprise, évaluer leur rentabilité et garantir son équilibre financier.



Principes de base de la comptabilité :

Introduction aux principes comptables généralement reconnus (PCGR) et aux normes IFRS.

Analyse financière :

Méthodes d'analyse des états financiers, interprétation des ratios financiers, évaluation de la performance financière d'une entreprise

Fiscalité : Introduction aux lois fiscales locales et aux réglementations fiscales, déclarations fiscales, calcul des impôts sur le revenu et la TVA

Législation commerciale:

Maîtrise des lois commerciales locales, comme le Code des obligations et le Code de commerce.

Systèmes d'information comptable : Utilisation de logiciels comptables, automatisation des processus comptables, gestion des données financières.

Audit :

Il aborde les principes fondamentaux de l'audit financier, la méthodologie d'audit et les normes applicables.

Module 9 : Langues & Communication

La formation en langue et communication vise à doter les apprenants des compétences nécessaires pour réussir dans un environnement professionnel globalisé. Elle leur fournit une base solide dans ces domaines, tout en les préparant à relever les défis modernes liés à l'interculturalité et aux technologies.



Nous avons pour objectif.

Acquérir les compétences nécessaires pour réussir dans un environnement professionnel international.

Fournir des bases solides en langue et communication.

Former les apprenants à surmonter les défis interculturels et technologiques actuels.

Module 10 : IT - Maîtriser les Nouvelles Technologies et l'informatique

Notre formation offre une maîtrise approfondie des concepts fondamentaux en informatique, réseaux, programmation, bases de données et cybersécurité. Elle prépare des professionnels capables de s'adapter aux avancées technologiques et de contribuer activement aux projets dans divers domaines.



Intelligence Artificielle et Machine Learning :

L'initiation à l'IA et au machine learning aborde ses applications et la création de modèles pour des problématiques spécifiques.

Blockchain et Cryptomonnaies :

L'introduction à la blockchain et aux cryptomonnaies aborde les smart contracts et leurs applications multisectorielles.

Cloud Computing :

Les fondamentaux du cloud computing couvrent les services d'AWS, Azure et Google Cloud, ainsi que la migration et la gestion des infrastructures cloud.

Cybersécurité :

Les bases de la cybersécurité incluent la protection des données, la cryptographie, le piratage éthique et les tests de pénétration pour sécuriser les systèmes.

Développement Web et Mobile :

La création de sites web utilise HTML, CSS, JavaScript, des frameworks comme React, Angular, Vue.js, et le développement mobile avec Flutter ou React Native.

Internet des Objets (IoT) :

L'Internet des objets (IoT) aborde les principes fondamentaux et examine ses applications dans les maisons connectées et les secteurs industriels.

Module 11 : Marketing Digital

Notre formation prépare les participants à exceller dans la gestion de campagnes de marketing digital, en se concentrant sur la planification, l'exécution et l'optimisation pour maximiser l'impact et la portée des actions marketing en ligne.



Stratégie de Marketing Digital :

L'utilisation de canaux en ligne permet de promouvoir des produits, d'atteindre un public cible et d'optimiser l'engagement.

Marketing de Contenu :

Les stratégies de contenu incluent le blogging, le vlogging et les infographies, axées sur le marketing pour maximiser l'engagement .

E-commerce et Marketplaces :

Vendre des produits ou services en ligne, via une boutique dédiée ou une plateforme multi-vendeurs.

SEO :

L'optimisation SEO consiste à rechercher des mots-clés et à appliquer des techniques on-page et off-page pour accroître la visibilité d'un site et générer du trafic pertinent.

Réseaux Sociaux :

Le marketing sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter, etc.) utilise la gestion de communautés et la publicité ciblée pour renforcer la visibilité et l'engagement.

Module 12 : Art & Design

Notre formation en art et design est spécialement conçue pour fournir aux entreprises des outils innovants pour renforcer leur image de marque et leur communication visuelle. Elle permet de développer la créativité des équipes, d'améliorer la conception de supports visuels percutants et d'intégrer des stratégies design adaptées aux besoins de l'entreprise.



Design Graphique Notre formation en design graphique aborde les bases, ainsi que les logiciels Photoshop, Illustrator et InDesign, la typographie, la mise en page et le branding.

Design d'Intérieur : La formation couvre les matériaux, la décoration, le dessin technique, les perspectives et l'utilisation de logiciels tels qu'AutoCAD et SketchUp.

Multimédia et Communication Visuelle: La formation couvre la communication visuelle, la conception web UX/UI, le marketing digital et la création de supports multimédias.

Design de Mode : La formation en conception de vêtements aborde le dessin de mode, l'illustration, la couture, le patronage, ainsi que l'étude des tendances et de l'histoire de la mode.

Photographie et Vidéo : La formation en techniques de prise de vue aborde l'édition photo, le montage vidéo, ainsi que la scénarisation et le storytelling visuel.

Art Digital: La formation en art numérique aborde la peinture numérique, l'animation, la modélisation 3D, ainsi que la création de jeux vidéo et le design interactif.

Module 13 : Soft Skills

Dans un monde professionnel en constante évolution, les compétences comportementales sont essentielles pour s'adapter aux changements, collaborer efficacement et réussir, tant sur le plan individuel que collectif.



Compétences en Communication :

- Techniques de communication efficace.
- L'art de l'écoute active.
- Gestion des malentendus et résolution des conflits.
- Communication assertive

Efficacité et Productivité :

- Planification et organisation.
- Fixation des priorités.
- Gestion du stress et prévention du burnout.
- Techniques de motivation et concentration.

Pensée Critique et Résolution de Problèmes :

- Analyse objective des informations.
- Techniques de décision.
- Résolution de problèmes collaboratifs.
- Gestion des risques.

Intelligence Émotionnelle :

- Développement de la conscience de soi.
- Gestion des émotions.
- Empathie et relations positives.
- Leadership émotionnel.

Module 14 : modélisation de processus PNL

Adopter le processus de modélisation pour améliorer ses compétences d'apprentissage en apprenant à observer et à comprendre comment d'autres réussissent dans des domaines où vous rencontrez des obstacles. Développer ensuite ses propres stratégies et méthodes pour favoriser l'apprentissage et le changement.



Fondamentaux des apprentissages :

Découvrir les neurones miroirs, les premiers apprentissages et l'apprentissage par observation.

Assimiler les éléments clés de l'apprentissage :

Comprendre les présupposés, l'orientation externe et les similitudes essentielles.

Exploiter les outils de modélisation :

Choisir le niveau de modélisation en fonction de l'objectif, en utilisant l'index de conscience, les stratégies et les méta-programmes.

Appréhender les niveaux logiques de modélisation :

Comprendre les niveaux logiques et leur impact sur la structuration des apprentissages pour atteindre les objectifs.

Mettre en pratique la modélisation :

Utiliser la modélisation pour clarifier l'État Désiré, adopter de nouveaux comportements et explorer des États Internes.

Transformer les croyances et adapter les compétences :

Changer les croyances limitantes et aligner les compétences pour favoriser son développement.

Module 15 : PMP Project Management Professional

La formation PMP permet de maîtriser la gestion de projets complexes grâce aux meilleures pratiques du PMBOK. Elle prépare à l'examen PMP et renforce la capacité à gérer délais, budgets, objectifs, parties prenantes et risques.



Maîtriser les bases théoriques :

Comprendre les notions, méthodes et outils du PMBOK, tels que les techniques de planification, la gestion des risques et le contrôle des coûts.

Mettre en pratique les concepts :

S'exercer à résoudre des études de cas et des exemples reflétant des situations concrètes en gestion de projet.

Mettre en œuvre des concepts concrets :

S'exercer sur des cas pratiques et des simulations représentant des situations réelles en gestion de projet.

Améliorer les compétences relationnelles :

Acquérir des aptitudes en communication, en leadership et en gestion d'équipe, indispensables pour réussir dans la gestion de projets.

Module 16 : Formation à la conduite des chariots élévateurs

La sécurité en entreprise :

- Comprendre les consignes et la réglementation liées au stockage.
- Appliquer les règles de conduite, de circulation et de stationnement en toute sécurité.
- Connaître les procédures à suivre en cas d'incendie ou d'accident.

Technologie pour une utilisation rationnelle :

- Identifier les différents types de chariots élévateurs.
- Comprendre les particularités des chariots électriques et à gaz.
- Reconnaître les fonctions et composants des chariots.
- Savoir interpréter et utiliser la plaque de charge, ainsi que gérer le branchement des batteries (prise de poste et fin de poste).
- Effectuer les vérifications nécessaires lors de la mise en route.

Cette formation permet de connaître les règles et consignes de sécurité essentielles pour une conduite rationnelle des chariots élévateurs, d'acquérir les compétences théoriques et pratiques nécessaires à leur manipulation, ainsi que de maîtriser les principes et les règles d'entretien pour garantir leur bon fonctionnement.



Module 17 : Sécurité et incendie

Niveau 1 : Premiers secours

Ce niveau est axé sur les compétences de base en matière de secourisme. Il est destiné à toute personne souhaitant acquérir les gestes essentiels pour intervenir lors d'une urgence.

Niveau 2 : Secourisme avancé et gestion des risques

Ce niveau approfondit les connaissances et compétences acquises au niveau 1 et intègre des aspects plus complexes liés à la gestion des risques et à l'intervention dans des situations d'urgence plus graves.

L'objectif global de ces formations est de doter les employés de compétences de secourisme essentielles pour sauver des vies, tout en les préparant à réagir de manière appropriée et rapide lors d'incidents impliquant des risques d'incendie ou autres situations dangereuses.

Ces formations peuvent être adaptées en fonction du type de structure ou de risques présents, et permettent une gestion plus sécuritaire et réactive de toute situation d'urgence.





YOUR
GATEWAY
TO
EXCELLENCE

Formation sur mesure

Chez Gate Training, choisissez le logiciel qui vous convient et maîtrisez-le ! Que ce soit en bureautique, design, modélisation 3D ou gestion industrielle, nos formations adaptées vous permettent d'acquérir des compétences pratiques et efficaces.



Apprenez à concevoir et usiner des modèles 3D pour la gravure et le travail du bois grâce à ce logiciel de CFAO intuitif et puissant.



Apprenez à concevoir et programmer en CFAO pour optimiser l'usinage CNC avec précision et efficacité.



Maîtrisez la conception 3D et le design industriel pour modéliser, simuler et optimiser vos projets avec précision.



Développez vos compétences en création visuelle avec Photoshop (retouche d'images), Illustrator (design vectoriel), After Effects (animation vidéo) et Premiere Pro (montage vidéo).



Maîtrisez les outils essentiels (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) pour optimiser votre productivité et gérer efficacement vos tâches professionnelles.



وزارة النقل
شركة النقل بالساحل
Société de Transport du Sahel



LES ENTREPRISES ILS NOUS FONT
CONFIANCE

CONTACTER NOUS



NOUS SOMMES LÀ POUR RÉPONDRE À TOUTES VOS QUESTIONS
ET VOUS ACCOMPAGNER. CONTACTEZ-NOUS !



visitez nous

12 rue Charles Ducoul,
Hammam
Sousse



Contacter nous

 Gate Training

 Gate Training

 • contact@gate-training.com
• rami.benamor@gate-training.com



appelez nous

+216 98 705 305
+216 54 161 325
+216 73 362 100